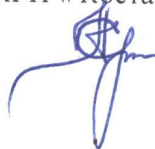


«УТВЕРЖДЕНО»

Директор КГП «Костанайская областная детская
больница

Ержанов Н.А.



Лекция

Испытательный срок

Порядок работы при испытательном сроке определен в ст. 36,37 ТК РК

Статья 36. Условие об испытательном сроке в трудовом договоре

1. При заключении трудового договора в трудовом договоре может быть установлено условие об испытательном сроке в целях проверки соответствия квалификации работника поручаемой работе.
Испытательный срок начинается с начала действия трудового договора.

2. Испытательный срок включается в трудовой стаж работника и не может превышать три месяца. Для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств организаций испытательный срок может быть увеличен до шести месяцев.

3. Испытательный срок приостанавливается на период, когда работник фактически отсутствовал на работе.

Статья 37. Результат испытания при приеме на работу

1. При отрицательном результате работы работника в период испытательного срока работодатель вправе расторгнуть с ним трудовой договор, уведомив его в письменной форме, с указанием причин, послуживших основанием для расторжения трудового договора.

2. Если срок испытания истек и работодатель не уведомил о расторжении трудового договора, то работник считается прошедшим испытательный срок.

«Старая редакция» В пункт 2 внесены изменения в соответствии с Законом РК от 04.05.20 г. № 321-VI

2. Если срок и ни одна из сторон не уведомила о расторжении трудового договора, то работник считается испытания истек прошедшим испытательный срок.

Статья 52. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя

1. Трудовой договор с работником по инициативе работодателя может быть расторгнут в случаях:

7) отрицательного результата работы в период испытательного срока;

Статья 56. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника

1. Работник вправе по своей инициативе расторгнуть трудовой договор, уведомив об этом работодателя письменно не менее чем за один месяц

Основаниями для увольнения должны быть следующие документы:

-результаты тестирования по знанию нормативных документов, после проведения обучения.

-докладные и объяснения сотрудника по невыполнению служебных обязанностей.

-приказы о наказании за служебную деятельность

Уведомление должно быть вручено до конца последнего рабочего дня и приказ издается на основании этого уведомления.

В тексте уведомления должна быть аргументированная мотивировка с указанием фактов указывающих на отрицательные моменты в работе.

В период работы на испытательном сроке на сотрудника распространяются все

Статья 56. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника

1. Работник вправе по своей инициативе расторгнуть трудовой договор, уведомив об этом работодателя письменно не менее чем за один месяц.

2. Исключение работники имеющие договор материальной ответственности, увольнение проводится после оформления акта приема передачи

Увольнение сотрудника в период испытательного срока по собственному желанию проводится на общих основания.

Нельзя уволить работника как не прошедшего испытательный срок за нарушение дисциплины. В этом случае применяются статьи касающиеся трудовой дисциплины.

Материал подготовил:

Комплаенс офицер



Бисенов Р.М.

ПРОТОКОЛ № 5
ПРОВЕДЕНИЯ ЗАНЯТИЯ
с старшими сестрами отделений

КГП «Костанайская областная детская больница»
(полное наименование организации)

В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год
от «10» марта 2024 г.

Провел занятие

Бисенов Ринат Мухамедьярович юрист КГП

(Ф.И.О., должность)

« » ноября 2024 года провел по программе обучения занятие

«Понятие испытательный срок при приеме на работу сотрудников по трудовому законодательству РК»

(наименование темы обучения)

В объеме

30 минут

(количество часов, минут)

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись обучаемого
1	Мухомедов АС	Зн. зр	Зн
2	Бикаева К С	ст. мед. сестра	К
3	Адрианова Н. З	ст. мед. сестра	Н
4	Петрякова Н. П	ст. мед. сестра	Н
5	Кузнецова Р. К	м. о. ст. мед. сестра	Р
6	Александрова Т. М	ст. мед. сестра	Т
7	Бакирова К. К.	ст. мед. сестра	К
8	Комарова Г. М.	мед. сестра	Г
9	Володина Л. Л.	ст. мед. сестра	Л
10	Азиева Л. П	мед. сестра	Л
11	Макашова А. З	ст. мед. сестра	А
12	Уфимова Н. А	ст. мед. сестра	Н
13	Целуйко Н. В	ст. мед. сестра	Н
14	Бердиева Ж. А	ст. мед. сестра	Ж
15	Амжиганов М. З	м. о. ст. мед. сестра	М
16	Калиметова А. О	м. о. ст. мед. сестра	А

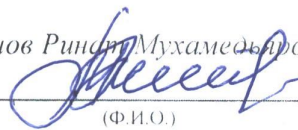
17	Монубаева Т.Б	от м/с Т.О	
18	Рогинская Н.П	от м/с м/р.	
19	Безук О.Н.	от м/с м/р. 2/2	

Приложение:

1. Фотография занятия
2. Лекция о проведении занятия.

Комплаенс офицер:

Бисенов Ринат Мухамедьянович



(Ф.И.О.)

(подпись)